

促进毕业生就业的政策措施和指导服务

一、组织领导

成立学校 2019 届毕业生就业创业工作领导小组（以下简称领导小组），领导小组负责 2019 届毕业生就业创业工作的统筹规划、制度建设、措施落实、经费保障等工作，其人员组成如下：

组 长：苏 立 左家哺

副组长：屈中正

成 员：凌宏伟 朱剑昌 李 常 周华端 林仲桂

李宁清 付美云 石 英 邓雄峰 文学禹

陈盛彬 胡永灵 赵其辉 褚梅林 李美会

许 超 张 帆 吴支要 刘淑春 郭永邦

唐光辉 罗雅琴 唐晓玲 陈 科

领导小组下设办公室，办公室设招生就业处，负责日常工作。

主 任：李 常（兼）

成 员：招生就业处全体工作人员。

各二级学院要成立本学院的就业创业工作小组，由各二

级学院院长、书记主抓，指定本学院副院长（副主任）、副书记或院长（主任）助理具体负责就业创业工作，指定 1 名就业专干负责与招生就业处进行工作对接。

二、工作措施

(一)加强组织领导，认真实施就业创业工作“一把手”工程

学校成立毕业生就业创业工作“一把手”领导小组，各二级学院成立本学院的就业创业工作小组，对照《2019 年就业创业工作目标管理责任状》，明确目标，落实就业创业工作责任制，扎实推进毕业生就业创业各项工作。

(二)全面推行就业创业 123 工程，推进以就业为导向的实习就业工作

全面推行就业创业工作 123 工程，即以 1 个特色专业群建设为重点，做好亮点与特色；每个专业班级建设 1 个创业孵化基地，2 个实习基地，3 个就业基地。建立一批高质量的就业基地，积极开拓珠三角、长三角、长江经济带、长株潭等就业区域，采取应征入伍、专升本、自主创业等形式，拓宽毕业生就业渠道。

(三)加强专业引领和市场调研，大力拓展就业市场和拓宽就业渠道

1.根据毕业生专业情况、生源情况和求职意向，深入了解区域经济发展，了解用人单位需求计划、用人标准。及时调整各专业人才培养方案，使毕业生符合各用人单位需要，从而提高毕业生的就业率和就业质量。

2.以二级学院为主体，建立校、院两级用人单位信息库，不断完善、更新、补充用人单位信息库，加大与各行业、各单位合作力度，积极拓宽毕业生就业的行业领域和区域，努力寻求新的就业渠道，为毕业生就业广开门路。

3.加强与建立合作关系单位的对接，巩固和稳定已有就业市场资源，充分发挥稳定的就业市场在我校毕业生就业中的主渠道作用。

4.大力举办各种形式的校园招聘活动，创新招聘活动形式，努力提高招聘效果。招生就业处负责组织、协调全校性的大型招聘活动，各二级学院根据专业特色举办小型、专场招聘活动，并及时做好资料收集整理和上报工作。

(四)加强就业精准服务，提高毕业生和用人单位的满意度

1.加大就业创业政策宣传力度，建立学校、二级学院、班级三级联动的政策宣传网络，二级学院领导、辅导员、班主任要主动宣讲就业创业政策，充分利用微信公众号、QQ等新媒体，根据毕业生求职需求，分时段、分类别推送基层就业、自主创业、应征入伍、困难帮扶等政策措施。

2.健全“立体式”信息服务，充分发挥每一条就业信息的作用。加强与湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心、衡阳市人才交流中心合作，借助上级部门的平台、学校的云就业平台和微信公众号、协同各二级学院三级联动，通过“线上线下”的网站、QQ群、微信公众号等多渠道发布信息，确保每一条就业信息都能传达到相应的毕业生。

3.加大家庭贫困毕业生就业精准帮扶力度，及时帮助家庭贫困毕业生落实就业。首先，各二级学院要准确把握家庭贫困毕业生的基本状况、就业倾向和就业意愿。其次，针对贫困毕业生的特点，开展群体就业辅导活动、求职培训、个性化生涯辅导活动，同时积极组织贫困毕业生参加各种招聘活动，或举办专场招聘会推介家庭贫困毕业生就业。第三，大力宣传国家关于高校毕业生求职创业补贴文件精神，积极组织贫困毕业生做好求职创业补贴申报工作，同时出台校级就业困难毕业生帮扶实施方案，推动贫困毕业生积极寻求就业岗位。

4.进一步提升就业工作服务能力。通过学校云就业平台和微信公众号，公布办事指南，明确各项工作规范。同时，通过印发《高校毕业生就业创业政策100问》、《湖南环境生物职业技术学院2019届毕业生温馨提示》，为毕业生提供全方位的贴心服务。

5.健全沟通联系网络，密切学校与用人单位、毕业生之间的联系，提高用人单位、毕业生的满意度。一是要组织用人单位座谈会，让用人单位提前了解毕业生资源，为进校招聘做好充分准备和全程服务。二是广泛组织毕业生通过多种多样的形式了解用人单位，激发毕业生应聘的积极性，提升毕业生对用人单位的满意度。

(五)加强毕业生就业统计与核查，确保就业工作的实效

1.建立毕业生就业统计机制。建立联动机制，辅导员要及时了解每一位毕业生的就业状况和意愿，广泛发动毕业生通过学校云就业平台填报就业信息，并认真审核。各二级学院就业专干于每周三 16:00 前，将本学院上一周的校园招聘活动场次及岗位数报送至招生就业处。招生就业处将按照教育部有关文件要求按时汇总并上报。

2.各二级学院就业创业工作小组要对就业创业政策和就业进展落实情况逐条逐项认真检查，以督查促落实，以督查促整改。

3.按照省教育厅相关要求认真做好 2019 届毕业生微信实名认证及就业创业指导服务评价调研问卷工作。完善 2019 届毕业生联系方式，及时掌握毕业生对学校就业创业教育教学、就业创业服务和学校人才培养情况的满意度评价。并组织专家对调研数据进行统计分析，撰写调研报告。

4.各二级学院要严格按照就业统计工作要求，及时上报、更新就业信息，确保数据真实准确。认真落实教育部的就业签约“四不准”要求：不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议，不准将毕业证书、学位证书发放与签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假协议，不准将顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料，确保就业数据统计的及时性、准确性和真实性。

(六)加大创业孵化基地建设投入

1.各二级学院要制定学生创业孵化基地建设方案，选准创新创业项目落户，积极推广“创业者说创业”教育品牌，建设好大学生创业孵化基地、创客空间，扶持一批学生高质量创业项目落地，提高学生创新创业参与率，较大幅度提升创新创业比率，深度挖掘一批毕业生就业创业典型案例。

2.加强对学生参加创新创业竞赛的指导和扶持，举办好各种创新创业大赛，设立创新创业奖学金，培养创新创业人才。实行创新创业比赛申报项目责任制，明确各二级学院的目标任务，重点选拔、扶持一批特色项目进行重点指导扶持，确保在“互联网+”、黄炎培创新创业大赛中取得优异成绩。