

湖南环境生物职业技术学院

关于做好我院 2022 届毕业生就业创业工作的 通 知

各处室（部、办、所）、二级学院：

为认真落实《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）和湖南省教育厅《关于印发〈湖南省 2022 届高校毕业生就业创业工作“一揽子”举措实施方案〉的通知》（湘教发〔2021〕63 号）要求，全力促进我院 2022 届毕业生更加充分更高质量就业，结合实际，有关事项通知如下：

一、总体目标

我院 2022 届毕业生共计 7350 余人，较 2021 届毕业生增长 55.5%，受新冠疫情影响，就业形势复杂严峻，工作任务艰巨。我们要高度重视就业创业工作面临的困难和挑战，把做好就业创业工作作为当前一项重要而紧迫的政治任务来抓。现提出以下工作目标：

1.截至 2022 年 8 月 31 日，2022 届毕业生毕业去向落实率不低于 90%，且不低于湖南省高职院校平均水平；拟升本专业毕业生毕业去向落实率不低于 95%；

2.有就业意愿的 2022 届就业困难毕业生 100%就业。

二、组织领导

成立 2022 届毕业生就业创业工作领导小组（以下简称领导小组），领导小组负责 2022 届毕业生就业创业工作的统筹规划、制度建设、措施落实、经费保障等工作，人员组成如下：

组 长：苏 立 庾庐山

副组长：屈中正

成 员：朱剑昌 顾裕文 周华端 石 英 林仲桂

李 常 邱向英 姜小文 邓雄峰 胡永灵

李宁清 许 超 廖哲爱 赵其辉 刘淑春

褚梅林 郭永邦 李美会 唐晓玲 盛 利

汤迪娟 陈 科

领导小组下设办公室，办公室设招生就业处，负责日常工作。

主 任：李 常（兼）

成 员：招生就业处全体工作人员

各二级学院要成立就业创业工作小组，由各二级学院院长、书记主抓，指定 1 名就业专干与招生就业处进行工作对接。

三、工作措施

（一）强化组织领导，优化工作机制

1.实施首位战略，夯实就业创业“一把手”工程。实施就业优先战略，将就业创业工作作为重点目标和重要工作列入学院党政年度工作要点，召开专题党委会或行政办公会专题研究和部署就业创业工作。各二级学院就业创业工作小组要定期开展就业创业工作专

题研究，制定就业创业工作方案，落实落细各项就业创业工作。

2.压实工作责任，统筹组织全员参与。学校与二级学院签订就业创业工作目标管理责任状，明确二级学院就业创业工作主体责任，落实就业创业工作责任制。各二级学院要指定一名副院长或副书记具体负责就业创业工作，各毕业班级要指定一名班干部作为就业创业联络员。形成“校领导统筹全局——院系负责人靠前指挥——院系分管领导具体负责——就业创业专干、辅导员、班主任、专业教师、班级联络员配合联动——招生就业处具体协调”的工作机制，扎实推进各项就业创业工作。

3.对标升本要求，确保“机构、场地、人员、经费”四到位。对标国家“双高校”和办学层次提升要求和指标，将就业创业工作与学科建设、人才培养统筹起来，努力实现就业反馈招生、人才培养、学科建设的常态化、制度化。面向生态前沿，主动对接市场，形成同新发展格局相适应的学科专业结构。优化专职就业部门岗位设置，整合资源，努力为就业场地、就业经费、人员等的及时到位提供保障，切实做到“机构、场地、人员、经费”四到位。

（二）掌握就业意向，开拓就业市场

1.开展意向调研，分类指导精准施策。开展面向全体毕业生的就业意向调研，在充分尊重毕业生就业意向的基础上，通过简历指导、学业辅导、精准推送、专题讲座、政策宣传等方式，有针对性的进行就业指导，帮助毕业生明确就业目标、提升就业竞争力、增强就业信心。

2.走出去请进来，奋力开拓就业市场。学校依据专业特色和人

才培养模式，结合毕业生就业意向，制定就业市场建设方案，定向开拓就业市场，建立就业基地。支持鼓励各二级学院组织市场调研、走访用人单位、洽谈校企校地合作。分析往届毕业生就业数据，发掘重点用人单位，主动联系，提前布局，了解其招聘计划，积极推介我院毕业生。主动邀请行业内规模较大、待遇较好、毕业生满意度高的用人单位来校招聘，努力提升毕业生就业质量。

3.严密组织实习，促进实习就业衔接。各二级学院要将实习作为促就业的重要渠道，完善就业实习管理制度，深化校企校地合作，着力建设就业实习基地，开发与专业相适应的实习岗位，推动更多毕业生通过参加就业实习提升就业能力、尽早实现就业。

（三）克服疫情影响，办好校园招聘

1.重视线上招聘，拓展岗位信息来源。要充分考虑新冠疫情影响，部分用人单位和毕业生无法参加线下招聘活动的情况。要积极开展网络招聘服务，鼓励用人单位通过线上宣讲、远程面试、网上签约开展校园招聘。要广泛联系用人单位入驻我院云就业平台，在线发布招聘信息。要充分利用校友资源，开展师兄师姐带师弟师妹活动。建立校级就业创业工作群，打破院系壁垒，实现岗位信息联通共享。同时，大力宣传教育部“24365校园招聘”“岗位精选计划”、省教育厅“温暖三湘”系列招聘活动等，为毕业生提供丰富而全面的招聘信息。

2.做好疫情防控，创新校园招聘模式。一是提前谋划，精心策划，分批组织小型线下宣讲会、专场招聘会等，化整为零，实现部分有就业意愿的毕业生尽早就业。通过部分先就业的毕业生，在毕

业生群体中形成就业氛围，带动待就业毕业生积极求职。二是在做好疫情防控的前提下，依托学院云就业平台，以“云就业+传统招聘”的新形式，线上线下同步进行，举办大型现场招聘会。

(四)优化就业服务，推动就业创业工作提质增效

1.加强就业教育，认清形势转变观念。2022年，全国高校毕业生创历史新高，就业形势复杂严峻，要教育毕业生珍惜就业机会，转变就业观念，鼓励毕业生响应号召到基层一线就业，服务中小微企业。积极组织毕业生参加教育部举办的“全国中小企业人才供需对接大会”“全国中小企业网上百日招聘高校毕业生”“全国民营企业招聘月”等活动。邀请优秀校友进行就业创业经验分享，提升毕业生就业创业竞争力。

2.简化就业手续，促进毕业生就业创业。组织毕业生在线核验并补充生源信息，完成毕业资格审查，为顺利办理《就业报到证》打下坚实基础。提供就业手续办理“不见面”服务，毕业生可在线与用人单位签约、填报就业情况，进行《就业报到证》初办、改办、补办，申请学籍档案转递等。

3.关注重点群体，做细做实就业帮扶。重点关注贫困生、少数民族、残疾等就业困难毕业生，针对各类就业困难毕业生的特点，开展重点群体毕业生就业创业能力提升培训、求职辅导、个性化职业生涯规划指导等活动。组织贫困毕业生做好求职创业补贴申报，出台学校2022届“双困”毕业生和少数民族毕业生就业帮扶工作方案，落实就业帮扶专项资金的申报和发放。各二级学院要建立重点群体毕业生就业帮扶工作台账，掌握未落实就业去向就业困难毕业生思

想动态、择业诉求和实际困难，实行“一生一策”动态及时管理，确保有合理就业意愿的就业困难毕业生全部就业。

(五) 狠抓政策落实，用足用好稳就业政策

1. 引导基层就业，全面助力乡村振兴。各二级学院要配合相关部门组织实施好“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目。要围绕乡村振兴战略，结合我院专业特色，引导毕业生到现代农业生产经营、基层卫生服务等领域就业创业。要发挥服务业最大就业容纳器的重要作用，鼓励毕业生到文化创意、健康养老、服务外包等现代服务业就业创业。

2. 把握升学需求，努力提高升学比例。2021年，我省“专升本”考试制度改革，高职院校应届毕业生均有资格参加“专升本”考试，一部分文化素质基础较好、技能过硬的学生升本意愿强烈。各二级学院要认真部署专升本工作，加强对拟升学毕业生的政策宣传和学业辅导，努力提高升学比例。

3. 鼓励应征入伍，扎实做好征兵工作。要高度重视国防教育和征兵工作，主动适应“两征两退”新要求，结合学校征兵工作方案，把平时征兵准备工作持续抓紧抓实，配合兵役部门全力做好大学生尤其是毕业生的征兵工作。进一步加大征兵组织和宣传力度，落实退役大学生士兵的复学升学、学费优待等优惠政策，鼓励更多大学生尤其是毕业生参军入伍。

(六) 从严数据统计，确保毕业生真就业、就好业

1. 严明工作纪律，坚决执行“四不准”规定。要严格执行教育部就业工作“四不准”规定，不准以任何方式强迫毕业生签订就业

协议和劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议，不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料。

2.从严数据统计，确保就业数据真实有效。坚持“日更新一周统计一月通报一年报告”就业数据统计机制。继续推广使用教育部“全国高校毕业生网上签约与毕业去向登记平台”，推行毕业生自主填报、二级学院审核、招生就业处复核的就业统计方式。在校内开展多种形式的就业数据核查，并建立核查台账；配合上级部门做好就业状况微信实名普查、电话核查、学信网学生实名反馈等工作，确保就业数据真实有效。

五、工作考核

1.严格按照省教育厅有关文件和学校年度考核相关制度进行就业创业工作考核。

2.根据考核结果实行奖惩。

湖南环境生物职业技术学院

2021年12月21日

