

湖南环境生物职业技术学院

关于开展 2023 届毕业生春季促就业 攻坚行动的通知

各处室（部、办、所）、二级学院：

根据《教育部办公厅关于开展 2023 届毕业生春季促就业攻坚行动的通知》（教学厅函〔2023〕3 号）精神，为深入落实就业工作“一把手”工程，抢抓春季开学后促就业工作关键期，开展好我校 2023 届毕业生春季促就业攻坚行动，全力促进毕业生顺利就业、尽早就业，现将有关事项通知如下：

一、行动主题

抢抓春招关键期 全力攻坚促就业

二、组织机构

成立书记、校长访企拓岗促就业专项行动工作领导小组（以下简称领导小组），其组成成员如下：

组 长：苏 立 庾庐山

副组长：刘振湘

成 员：周凌云 屈中正 梁忠厚 顾裕文 李 常

马佩勋 邱向英 李美会

主要参与部门: 党政办公室(校友联络办)、学生工作部(处)、教务处、科研处(校企合作)、招生就业处、团委、园林学院、生物工程学院、生态宜居学院、医学院、医药技术学院、商学院。

三、行动时间

2023年3月—4月

四、行动目标

通过开展春季促就业攻坚行动, 聚焦当前促就业工作重点难点, 挖潜创新开拓更多市场化岗位, 抓住时机抓紧开展校园招聘, 突出精准做实做细就业指导帮扶, 引导毕业生主动求职, 加力加快推进就业工作进程, 为确保2023届毕业生离校前后就业局势稳定奠定坚实基础。

五、行动任务

(一)深入开展“访企拓岗促就业”行动

“访企拓岗促就业”专项行动目的是深化产教融合、加快校企合作育人, 推动政府部门、职业院校、行业企业共同发力、深度合作, 着力打通职业院校与行业企业人才的双向交流合作通道, 通过积极对接企业, 主动为企业提供人才信息, 提供人才服务, 与一定数量的企业结对子, 共建共育人才队伍。

书记、校长以及校领导班子成员带头开展“访企拓岗促就业”专项行动, 走访用人单位原则上不少于100家。进一步扩大“访企拓岗促就业”专项行动参与范围至二级院领导班子成员, 带动全员

深入参与做好毕业生就业工作。2022 届毕业生去向落实率低于我校平均水平（89.31%）的二级学院领导班子要主动领任务、责任到人。二级学院领导班子和专业带头人要主动领任务、责任到人，深入企业调研、走访，要着重突出专业精准对接，原则上每个专业联系走访用人单位不少于 2 家。要组织发动专任教师、辅导员、行政管理人员等广泛参与“访企拓岗促就业”行动，扩大参与范围和走访的覆盖面。

要坚持以实地走访为主，“走出去”和“请进来”相结合，通过开展毕业生就业状况调查、开展产业和社会需求调研等，收集并对接相关企业信息；通过走访企业和用人单位，广泛开辟就业渠道和就业岗位，邀请一批用人单位到校招聘人才，建设一批毕业生就业实习实践基地。同时，要全面总结行动成果，认真撰写总结报告，做好相关新闻报道，推动学院优化学科专业结构，深化教育教学改革，提高人才培养与社会需求的契合度。要建立长效机制，把走访用人单位作为深化供需对接就业育人的重要内容，不断拓宽就业新空间，确保就业数量和质量双提升。

（二）积极开展“线上”加“线下”招聘活动

抢抓春季招聘关键期，用好校园招聘主渠道，大力组织开展校园招聘活动。要利用教育部“24365 校园网络招聘服务平台”，积极引导用人单位、2023 届毕业生、毕业班辅导员及时注册使用国家大学生就业服务平台。要用好“互联网+就业”新模式，深入开展线上线下相结合的就业服务，提升人岗匹配的精准度和实效性，

争取尽早帮助毕业生落实就业去向。

1.举办“万企进校园”招聘活动

活动时间：2023年3月1日至4月30日

活动安排：汇聚市场化社会化岗位资源，创造条件主动邀请用人单位进校招聘。组织优质企业、毕业生和实习生积极参加。学校提供用人单位招聘、宣讲和面试场地及设施，实现供需双方面对面精准对接匹配。

2.举办中小型专场招聘活动

活动时间：2023年3月10日至4月30日

活动安排：以二级学院为单位开展中小型专场招聘活动。加大对中小企业进校招聘的开放力度，积极为用人单位进校招聘提供便利。

3.举办“直播带岗”线上招聘活动

活动时间：2023年4月1日至4月30日

活动安排：一是组织优质企业以及毕业生参加学校组织的“直播带岗”线上招聘活动。二是学校招聘活动期间，通过开展“直播带岗”送就业服务，搭建用人单位与毕业生互动交流平台。

(三)深入开展“就业育人”主题教育活动

要把就业教育和就业引导作为“就业育人”的重要内容，以“成才观、职业观、就业观”为核心深入开展竞思论坛、大国工匠进校园等品牌活动，搭建校企文化融合协同育人平台，引导毕业生提升求职能力和职业素养，树立正确的就业价值观，客观看待个人

条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位，尽早明确职业意向、尽快投身求职行动。

要用好“互联网+就业指导”公益直播课等各类就业指导平台和资源，通过校企供需对接、职业规划竞赛、简历撰写指导、面试求职培训、一对一咨询等多种形式为毕业生提供个性化就业指导和服务。要密切关注毕业生思想状况和就业进展，帮助化解焦虑情绪，提振就业信心。要加强就业安全教育，帮助和支持毕业生防范求职风险，维护就业权益。

(四)持续开展重点群体就业帮扶行动

重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难毕业生，建立帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”精准开展就业帮扶工作。落实“一对一”帮扶责任制，学校和二级学院领导班子成员、就业指导教师、班主任、专任教师、辅导员等要与困难毕业生开展结对帮扶，确保每一个困难毕业生都得到有效帮助。做好向困难毕业生发放一次性求职创业补贴和校级就业帮扶专项资金工作。

六、工作要求

1.加强组织领导。把做好春季促就业攻坚行动作为当前毕业生就业工作的首要任务，深入落实就业“一把手”工程，加强统筹安排，精心组织实施。

2.抓紧启动实施。坚持早谋划、早部署、早行动，抢抓工作关键期，开学后第一时间全面推进相关工作。要明确时间表、任务书、

路线图，挂图作战，倒排工期，确保在规定时点完成目标任务。

3.做好宣传推广。要同步启动“就业攻坚宣传季”活动，持续宣传报道春季促就业攻坚行动开展情况，加大促就业相关政策措施、典型案例、先进事迹等宣传力度，努力营造全校共同支持毕业生就业的良好氛围。

湖南环境生物职业技术学院

2023年3月6日

